



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Сможет ли робот написать статью?

Каждое рабочее место на ВМЗ
оценят по шести параметрам

5 |



Как не терять колеса
во время переналадки?

4 |

Почему в работе
важна свобода?

8 |

Территория ОМК

№ 31 (142) • 24 АВГУСТА 2018 ГОДА

Неделя до нового года

ТРАДИЦИЯ

Коллективы ОМК подводят итоги акции
«В школу – вместе!»: подарки к учебному
году получают несколько десятков школьников

10 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Стали асами

ЗНАНИЕ

Виктор Махров
Выкса

Десять работников ВМЗ получили
сертификаты программы «КОМПас».

Закончился очередной курс обучения металлургов компьютерной грамотности. 16 августа выпускники получили удостоверения об успешном завершении программы и подарки от организаторов.

– Главная ценность такого обучения – практический, живой разбор всех операций. Одно дело – слушать теорию, совсем другое – когда ты сам можешь попробовать, учиться на ошибках, – рассказал менеджер по энергосбережению Борис Морозов, окончивший курс. – Полезными оказались занятия с таблицами и базами данных в программе Excel. Многие вещи мы подзабыли, а теперь освежили в памяти и готовы применять в работе. Были важные замечания о правильной подаче информации в презентациях. Мы увидели, как не нужно делать, каких ошибок надо сторониться.

Напомним, образовательный проект «КОМПас» запустили на ВМЗ в 2017 году, с тем чтобы сотрудники освоили навыки работы с персональным компьютером, в частности с программами пакета Microsoft Office. На обучение может записаться любой работник ВМЗ. Формат курса позволяет пройти обучение либо на рабочем месте, либо в компьютерных классах учебного центра.

К настоящему времени участие в программе приняли уже более 1,7 тысячи человек.

ЦИФРА

>100

человек (детей и их родителей) отдохнули в инклюзивном лагере «Ермак», который организовала Оксана Трапезникова, социальный предприниматель из Чусового.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РАМИЛА ИБРАГИМОВА
заведующая здравпунктом АТЗ



«Очень приятно, когда и на работе обращаются не по имени-отчеству, а просто «эни» – по-татарски «мама».

/Об отношениях в коллективе/

СТАТИСТИКА

Специальные психофизиологические исследования в ОМК

2015	391
2016	921
2017	1 668

ЦИФРА

> 30 мероприятий

прошло в инклюзивном лагере «Ермак» за три летние смены. Волонтеры проводили для детей мастер-классы, конкурсы, квесты, концерты.



ОТ РЕДАКЦИИ

Традиции пионерского детства

Что делает ребенка по-настоящему счастливым?

НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

журналист газеты «Территория ОМК»,
главный редактор газеты
«Чусовской металлург»



Мы давно выросли. Однако никуда не деть воспоминания о пионерском детстве в загородном лагере. Что запомнилось? Уж точно не то, чем нас кормили, даже не бытовые удобства или их полное отсутствие.

Вспоминаются песни под гитарный аккомпанемент пионервожатого, лучшего среди всех в лагере. Вспоминается прощальный костер. Для него копили конфетные обертки, чтобы затем бросить целую пачку фантиков в пламя и любоваться, как она взлетит фейерверком. Или вкуснятина – печеная картошка в угольках костра. «Ах, картошка, объеденье, пионеров идеал, тот не знает наслаждения, кто картошки не едал!» – написанные в 1920-е годы строки – правда правдивая на все времена. Вспоминается поход в лес за грибами и грибовница, вкуснее которой не пробовал, ее сварили повара лагеря. В благодарность весь отряд прокричал: «Спасибо нашим поварам, за то что вкусно варят нам!»

Смотры строя и песни не кажутся даже из взрослой дали чем-то слишком организованным. Ведь маршировать всем отрядом – так красиво, горланить всем вместе отрядную песню – так весело. А потом – улетать победный пирог с повидлом и радоваться, что он достался всем без исключения.

Приезжали из лагеря всегда с большим багажом новых песен. Привозили анкеты друзей – была такая в нашем детстве игра, сегодня ее заменило общение в «Одноклассниках», «ВКонтакте», Facebook. Новые игры разучивали всем двором. Взахлеб делились с друзьями летними историями. И мечтали, строили планы, ждали следующего пионерского лета.

Все меняется, наши требования к отдыху все выше, нам хочется комфорта. И мы уверены, что и нашим детям он тоже нужен. От этого они будут счастливы. Да, наверное, возможно, но не факт.

« Все меняется, наши требования к отдыху все выше, нам хочется комфорта. И мы уверены, что и нашим детям он тоже нужен. »

Больше радости у ребенка от луж, по которым можно бегать в сапогах, а лучше – босиком, от разноцветных мыльных пузырей, которые выдуваются через соломинку, от купания в реке. Все дети в любом десятилетии XX и XXI веков хотели и хотят, чтобы их научили плести венок из полевых трав, разрешили встретить рассвет, смотреть на звездное небо. Этот список простых и таких важных детских радостей продолжит каждый взрослый, ведь он тоже когда-то был ребенком.

Три смены на Чусовой

Больше ста детей и взрослых отдохнули в инклюзивном лагере «Ермак»

ИНИЦИАТИВА

Надежда Горшенина
Чусовой

В минувший понедельник, 20 августа, завершилась последняя, третья, смена в инклюзивном краеведческом лагере «Ермак». Директор предприятия «Экотур» Оксана Трапезникова организовала его на средства президентского гранта. Во многом помог опыт участия в конкурсах «ОМК-Партнерство» и «Начни свое дело»: прежде проекты чусовлянки уже пять раз входили в число лучших, а на гранты Оксана устраивала туристические сплавы для детей-инвалидов.

Нынешним летом в лагере «Ермак» отдохнули почти 60 детей из многодетных и малообеспеченных семей, в том числе ребята с особенностями развития. Вместе с родителями они совершили путешествие на катамаранах, научились жить в походных условиях и узнали много нового: участников каждой смены ждали 10–12 мастер-классов, конкурсов, квестов, концертов. Константин Ларцев, член общества инвалидов Свердловского района Перми, научил детей ориентироваться в звездном небе.

– Я познакомился с членами Чусовского общества инвалидов на краевом турслете, а затем вместе с ними совершил сплав по Усьве. Тогда Оксана Трапезникова и пригласила меня в лагерь «Ермак», – рассказывает волонтер. – Я провел для ребят мастер-класс по астрономии. Мне интересна тема космоса, нравится понимать непостижи-



мое и осознавать его величие. Астрономия детей заинтересовала: на следующем мастер-классе, по живописи, они рисовали именно звездное небо. Мне очень нравится этот лагерь. Я сам инвалид, но я интегрируюсь, волонтерствую, не сижу без дела и помогаю другим инвалидам отвлечься от повседневных забот и отдохнуть, а с ними отдыхаю я сам. Лагерь помогает почувствовать сплоченность, общность, силу духа, увидеть, как другие справляются с проблемами, и помочь им.

Три смены инклюзивного краеведческого лагеря «Ермак» позади, но это еще не финал проекта. В сентябре все его участники встретятся на большом празднике для друзей.



△ Президентский грант помог организовать в Чусовом уникальный лагерь © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

ОБСУЖДЕНИЕ | Где ваши дети отдыхали этим летом?

ОЛЬГА ГАМБУРГ



кладовщик склада спецодежды,
«Трубодеталь»

« В июле мы всей семьей ездили на базу отдыха «Добрый лось», которая стоит на берегу озера Шеломенцево недалеко от Челябинска. Дети учились плавать, собирали ягоды, играли в бадминтон и футбол, загорали. Время провели отлично, получили массу удовольствий. Эта поездка запомнилась всем нам. Я считаю, что это лучший вид летнего отдыха для детей: подвижные игры на свежем воздухе, на озере, в лесу или на детских площадках.

МАКСИМ БОЛДЫРЕВ



электросварщик участка
по мехобработке, ЧМЗ

« В июне мы всей семьей съездили на отдых в Адлер, там все хорошо отдохнули и загорели. А затем дочка Злата по льготной путевке, которую мы получили от завода, отправилась отдыхать в загородный лагерь «Зорька» в Лысьвенском районе. На день рождения – ей исполнилось 15 лет – мы забрали Злату из лагеря, но в тот же день отвезли обратно. В «Зорьке» ей понравилось, правда, по питанию были замечания. Но в целом летом она хорошо отдохнула.

ОЛЕСЯ ИВАНКО



мастер малярного участка, БАЗ

« Мой 12-летний сын Алексей второй год подряд отдыхает в Павловском детском санатории. Недалеко от санатория находится знаменитое Павловское водохранилище. Ребенку все нравится: природа, свежий воздух, качественные лечебные процедуры, хороший заботливый персонал, шестидневное питание, развлекательные программы и, конечно, дискотеки. Так что сын получил хороший заряд здоровья и бодрости на весь предстоящий учебный год.

ЮЛИЯ ЧЕРЕДНИЧЕНКО



ведущий специалист, «ОМК-ИТ»

« Дочери восемь лет, она провела часть каникул в школьном лагере. Дети успели посетить выставки, посмотреть мультфильмы в ДК, с экскурсией были в пожарной части, музей ремесел. Старший сын отдыхал в лагере «Костер». Мне этот лагерь нравится, условия там хорошие, за детьми следят, проводят много занятий. А после мы всей семьей отправились в путешествие на море, в Краснодарский край. Дети были в восторге.

ЕЛЕНА КРАСИЛЬНИКОВА



слесарь КИПиА, АТЗ

« Впервые всей семьей мы поехали отдыхать на Черное море. Накануне кинофестиваля «Кинотавр» и чемпионата мира побывали в Сочи, сфотографировались со множеством футбольных мячей, которые украшали город. Перед поездкой беспокоились, как дети перенесут дорогу. Мы путешествовали на машине, а это нелегко, когда у вас дети детского возраста. Впрочем, волнения оказались напрасными. Нам даже ни разу не понадобилась аптечка.

ЦИФРА

164

сотрудника
работают во вновь созданной
дирекции по безопасности
производства ВМЗ.



Сменили не только статус

Защищать жизнь и здоровье работников ВМЗ будут сотрудники дирекции по безопасности производства



△ Александр Пивиков проводит лекцию по безопасности производства © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

СТРУКТУРА

Виктор Махров
Выкса

Новое подразделение завода заменит управление по безопасности труда и окружающей среды. Руководитель дирекции Александр Пивиков рассказал об изменениях, которые произошли в его подразделении.

— Культура безопасности — механизм, состоящий из целого ряда шестерен с разными передаточными числами, разным назначением. Сбой в работе одной из них может привести к выходу из строя всего редуктора. Дирекция по безопасности — один из элементов системы, который должен гармонично развиваться и помогать правильно работать всему механизму, — объяснил Александр Пивиков.

По словам руководителя, перед дирекцией стоит амбициозная задача — вывести предприятие в число мировых лидеров с точки зрения безопасности. И достичь этого можно не через сокрытие травм, а через изменение культуры безопасности и повышение прозрачности системы.

— Отдельные руководители у нас по-прежнему считают: работать на неисправном оборудовании — благое дело. Это заблуждение, — сказал Александр Пивиков.

Новая дирекция ВМЗ также будет работать над тем, чтобы уменьшить воздействие завода на окружающую среду. В первую очередь это касается сталеплавильного производства и связанных с ним отходов. Сотрудники дирекции стараются превратить отходы в доходы, а для этого активно ищут потребителей, которые смогут использовать пыль газоочистки в качестве сырья для производства продукции. А из отходов шредера можно извлекать полезные фракции и направлять на дальнейшую переработку. Таким образом, предприятие снизит объем отходов для захоронения.

— У нас есть идеи, есть желание и, главное, есть команда, способная решать сложные, но интересные задачи. Численность дирекции увеличилась на три человека за счет новых производств. Сейчас у нас 164 сотрудника, — сообщил Александр Пивиков. — Прошли те времена, когда подразделение, ответственное за безопасность, состояло из работников, которые по разным причинам оказались невостребованными в других подразделениях завода. Сегодня это сильная команда единомышленников с четко сформированными жизненными позициями в части культуры безопасности. Решение руководства создать дирекцию соответствует современному уровню развития системы безопасности на ВМЗ и в очередной раз подчеркивает отношение к этой теме в нашей компании.

Как быть командой?

РАЗВИТИЕ

Анна Андреева
Выкса

Сотрудники департамента экономики и финансов ОМК обсудили перспективы развития своего коллектива.

В Выксе в 11-й раз прошла конференция департамента экономики и финансов ОМК. Участниками в этом году стали не только руководители подразделений, но и навигаторы, сотрудники, которые стали лидерами в продвижении программы «Профессионализм, проактивность, партнерство».

Руководитель департамента Юлия Шхиянц открыла конференцию, рассказав о приоритетах развития компании. Она также выделила основные векторы в развитии своего коллектива в ближайшие годы: поиск резервов, аккуратное управление денежными ресурсами, выстраивание эффективной структуры финансирования, продвижение программы «Профессионализм, проактивность, партнерство».

Директор дивизиона нефтегазопроводных труб Олег Федотов отметил позитивные тенденции в

решении задачи по чистому оборотному капиталу на ВМЗ и повышению качества финансовой отчетности. Основными точками роста департамента он назвал оптимизацию издержек, стимулирование инновационной деятельности, обучение среднего менеджмента принятию экономически обоснованных решений, а также предоставление регулярной и объективной информации бизнесу.

На конференции также выступили представители «ВМЗ-Техно». Начальник цеха Наталья Усова, мастер Денис Белов и наладчик оборудования Дмитрий Красильников поделились своими достижениями в области оптимизации и инновации производственных процессов, рассказали о принципах командной работы.

КСТАТИ

Участники конференции в формате видеомоста пообщались с коллегами из компании «Газпромнефть Бизнес-сервис». Специалисты поделились друг с другом своими наработками, обсудили основные драйверы управления учетными сервисами и методы достижения оптимизации процессов.

Вложили и создали

НАГРАДА

Анна Андреева
Выкса

Строительство муфтового цеха ВМЗ назвали лучшим инвестиционным начинанием Нижегородской области.

Вчера, 23 августа, в Нижнем Новгороде прошла церемония награждения победителей регионального конкурса «Инвестиционный проект года». ВМЗ стал победителем в номинации «Инвестиционное начинание года». Жюри отметило проект организации муфтового производства. Новый цех, который будет изготавливать муфты для насосно-ком-

прессорных и обсадных труб, планируют запустить в 2019 году.

— Победа ВМЗ — это высокая оценка деятельности предприятия и вклада ОМК в социально-экономическое развитие области. Крупный инвестиционный проект, который реализует компания в Выксе, возможен благодаря поддержке губернатора и регионального правительства. Совместными усилиями нам удастся реализовать грандиозные планы, создать современные производства и новые рабочие места, — отметил Дмитрий Махров, и.о. управляющего директора ВМЗ.

Напомним, конкурс проводится при поддержке главы региона Глеба Никитина и должен способствовать улучшению инвестиционного климата в области.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Управление

СТРАТЕГИЯ | По решению управляющего директора Альметьевского трубного завода Александра Токарева в начале сентября будет организована стратегическая сессия для руководителей предприятия. Участники мероприятия рассмотрят вопросы эффективного стратегического планирования, внутренней и внешней политики завода, производственные процессы и принципы развития кадрового потенциала. Программу сессии специально для трубного завода подготовят эксперты агентства «Джи Эм Си Консалтинг» из Казани, они же станут модераторами мероприятия.

Качество

АУДИТ | «Трубодеталь» получила сертификаты Американского института нефти. На завод пришли документы, подтверждающие, что система менеджмента качества предприятия соответствует стандартам API Specification Q1 и международному ISO 9001:2015. Напомним, ресертификационный аудит прошел на заводе в апреле. «Регулярные аудиты помогают нам совершенствовать производственные процессы. Оценки экспертов подтверждают, что наша система менеджмента качества отвечает самым жестким международным стандартам, а продукция соответствует требованиям клиентов», — отметил управляющий директор завода Дмитрий Марков.

Партнерство

ВИЗИТ | Делегация руководителей ВМЗ во главе с Дмитрием Махровым, исполняющим обязанности управляющего директора, посетила предприятие «Акваника», которое производит питьевую воду и газированные напитки и снабжает металлургический завод бутилированной водой. Предприятие расположено менее чем в 30 километрах от Выксы. Руководителям ВМЗ показали процесс производства, обратили внимание на логистику. Директор департамента качества «Акваники» рассказала о методах контроля качества продукции, отметив, что лабораторный комплекс завода соответствует требованиям международного стандарта.

Общество

ПРАЗДНИК | Управляющий директор Благовещенского арматурного завода Александр Астахов посетил праздник Орехово-Хлебный Спас, который на минувшей неделе прошел в селе Удельное-Дуваней. Мероприятие было посвящено Дню рождения населенного пункта. «Искренне рад, что сегодня имею возможность поздравить вас со знаменательным днем! Это праздник его жителей, которые сохраняют, чтят свои традиции и уважают историю. Желаю вам, дорогие сельчане, крепкого здоровья, большого счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!» — сказал Александр Астахов.

Территория

БЛАГОУСТРОЙСТВО | На «Трубодетали» подвели итоги конкурса по благоустройству. Жюри оценивало палисадники и клумбы, которые жители Новосинеглазовского создали в своих дворах. «Этот конкурс проводится не первый год, — рассказала Ольга Хотнянская, директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода. — Так мы вовлекаем жителей в благоустройство поселка. Призеры получают сертификаты на покупку товаров в садовом огороде магазине. В этом году удивили своими историями. Они сталкивались со скепсисом и даже вандализмом по отношению к своим работам. Но все равно вышли победителями».

ЦИФРА

10 минут занимает обработка одного колеса на станке 1Б-502 на участке предварительной механической обработки колесопрокатного цеха ВМЗ.



Длиннее цех – шире сортамент

Пятый цех ВМЗ получит новый стан и сможет выпускать больше труб

ПРОИЗВОДСТВО

Виктор Махров
Выкса

В цехе установят новый трубоэлектросварочный агрегат (ТЭСА), благодаря этому здесь смогут выпускать трубы диаметром от 114 до 245 миллиметров с толщиной стенки от 4 миллиметров до 15,9 миллиметра. В итоге объем производства увеличится до 420 тысяч тонн труб в год. К существующему зданию цеха пристроят дополнительное помещение с двумя пролетами длиной 132 метра.

Завершить первый этап реконструкции и ввести в строй новый стан в ТЭСЦ-5 планируют в сентябре 2019 года. Новое производство будет стыковаться с существующей линией, причем часть оборудования сохранится. Предполагается, что работать два стана будут попеременно, пока новое оборудование не выйдет на проектную мощность. После этого начнется второй этап проекта. Вывести новый агрегат на полную производительность планируют к апрелю 2021 года.

К настоящему времени строители полностью завершили монтаж металлоконструкций каркаса здания, установили аэрационные и зенитные фонари. Около 80 процентов периметра закрыли стеновыми панелями. До конца сентября планируется завершить монтаж мягкой кровли. А к осени специалисты подрядной организации должны завершить устройство системы теплоснабжения и внутренних водостоков. Тогда же в цехе



должно закончиться строительство цоколя и отмотки.

Внутри цеха уже подготовили фундамент для передаточной тележки, смонтировали кабельные конструкции, установили емкость объемом 300 кубических метров под смазочно-охлаждающие жидкости. Построены и помещения для технологического персонала участка «АПР – стан».

Кроме того, завершилось строительство новой электроподстанции для существующего агрегата продольной резки. Здесь смонтировали конструкции в кабельном подвале, системы вентиляции и кондиционирования, установили трансформаторы и оборудование – оно сейчас работает в режиме пуска наладки. Подключить его планируют во время капитального ремонта в августе 2018 года.



ФАКТ

Более 352 тысяч тонн обсадных труб произвел ТЭСЦ-5 ВМЗ в 2017 году. Это стало рекордным результатом с момента запуска цеха.



▲ В пятом цехе готовят помещение для нового стана © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Попали в яблоко

В колесопрокатном цехе ВМЗ придумали, как в два раза ускорить переналадку

ИДЕЯ

Александр Загребин
Выкса

В условиях плотной загрузки производства и необходимости быстро выпускать различные типы продукции на участке механической обработки колес важна каждая секунда. Однако время переналадки с одного типа колес диаметром 957 миллиметров на другой занимало 40 минут. За это время один станок мог бы выпустить четыре дополнительных колеса.

– Умножьте эту величину на 18 станков и получите количество потерь, – комментирует слесарь-ремонтник Павел Сегов, лидер МИГ. – Среди причин мы нашли такую, которую можно было устранить малыми усилиями. Речь об упоре, который устанавливается под колесо во время обработки на токарном станке. Под разные типы колес устанавливалась своя оснастка – каждая на свое место.

Работники предположили, что можно найти универсальное решение – и обрабатывать колеса обоих типов, не меняя упора. Вспомогательное приспособление модернизировали, сузив радиус поверхности с 15 до 10 миллиметров. Однако требова-

лось еще найти оптимальную точку установки устройства. Если сдвинуть упор дальше или ближе относительно центра колеса, то и колесо сместится, а значит, получится дефект в обработке поверхности. Оптимальной точкой оказалась вершина яблока обода колеса (сферическое пространство под ободом. – Прим. ред.).

Первый же опыт подтвердил, что расчеты группы Павла Сегова были верными. Время переналадки сократилось с 40 минут до 20. А в каждом из трех последних месяцев в цехе было 98 отдельных перева-лок; легко можно посчитать, сколько дополнительных колес коллектив выпустил благодаря простой идее.

КСТАТИ

Параллельно специалисты колесопрокатного цеха смогли решить еще одну техническую проблему, которая постепенно снижала ремонтпригодность станка. При замене упоров окалина и металлическая пыль попадали на крепежные болты и в посадочные отверстия, а из-за этого изнашивалась резьба. И если поменять болт не проблема, то восстановить посадочное гнездо не всегда возможно. Сейчас от этой проблемы тоже избавились.

ЦИФРА

≈ 2,5 млн рублей в месяц составил экономический эффект от предложения малой инициативной группы Павла Сегова.

Отработал под давлением

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

В ферросплавном цехе ЧМЗ отремонтировали пресс-фильтр Diemme, критически важный для производства пентаоксида ванадия.

– Производство пасты пентаоксида ванадия невозможно без технологических операций, которые выполняются с помощью пресс-фильтров Diemme, – объясняет Марина Хулапова, инженер-технолог ферросплавного производства. – Важны работоспособность и надежность оборудования, в том числе гидравлики: растворы закачиваются под давлением, а при неполном зажиме ухудшается процесс фильтрации и увеличивается продолжительность операций.

Предыдущий капремонт фильтров в цехе провели в 2016 году: заменили технологические плиты. На этот раз на Diemme № 2 отремонтировали гидравлику, которая передвигает плиты, открывает и закрывает затворы, управляя работой фильтра.

– Гидравлика фильтров Diemme еще не проходила капитального ремонта, – рассказывает Андрей Кутявин, начальник участка по ремонту и обслуживанию ферросплавного цеха. – Сейчас мы заменили масло в системе гидравлики, пневматические трубки, дисковые затворы, фильтры для очистки масла гидросистемы, гидрораспределители.

Работы проводили специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования.



▲ От скорости переналадки зависят объемы производства © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

6

направлений

изучит специальная группа проекта «Программа 1 000» на каждом рабочем месте ВМЗ.



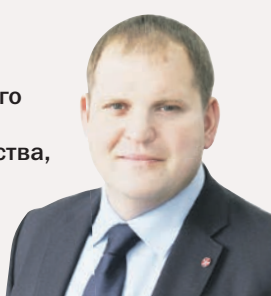
Начальник управления по развитию производственной системы ВМЗ, руководитель проекта «Программа 1 000»

Олег Захаров: «Нам нужны проверенные люди»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виктор Махров
Выкса

Остарте масштабного проекта, в рамках которого около тысячи заводчан в ближайшие три года должны перейти работать на новые производства, «Территория ОМК» рассказала в номере от 10 августа. Грядущие перемены вызвали немало вопросов у сотрудников предприятия. Руководитель проекта ответил на самые актуальные из них.



– Сразу ответу на главный вопрос: это не оптимизация, а поиск резервов для новых производств. В наши планы не входит сокращать численность персонала и отправлять людей на улицу. «Программа 1 000» даст новый импульс тем, кто заинтересован в росте. Мы решили, что помимо тех работников, что приходят на предприятие, нам нужны проверенные люди с опытом работы. Сотрудники, которые попадут в резерв, получат возможность работать на новейшем производстве, а которые останутся и возьмут на себя функционал ушедших – дополнительную денежную мотивацию. Все в плюсе.

– Кто будет определять участников программы?

– В проект будут вовлечены абсолютно все. Задача очень сложная – проверить каждое рабочее место на предприятии. Без исключения. В команду проекта войдет большая часть специалистов управления по развитию производственной системы, а также 33 сотрудника от всех дирекций и дивизиона предприятия. Все они будут на 100 процентов заняты только в нашем проекте, от других обязанностей их освободят. Также они обязательно пройдут обучение и получат перечень тех показателей, по которым будут оценивать рабочие места.

– Каким образом будет происходить анализ конкретных рабочих мест?

– Для наглядности возьмем вас. В ваш кабинет придут специалисты и рассмот-

рят вашу работу по шести направлениям. Автоматизация: может ли вас заменить робот или компьютер, который станет писать статьи? Достаточно ли у вас квалификации? Есть ли в вашей работе вредные факторы? Или, например, вас может заменить девушка, а вы готовы возглавить отдел в новом цехе? Большинство новых производств требуют мужских рук. А женщины в округе нуждаются в работе. Оценив все направления, специалисты сделают вывод: подходите ли вы для включения в резерв.

– И меня отправят в неизвестность?

– Нет, никто не будет определять конкретных людей, которых нужно перевести. Мы хотим оптимизировать не человека, а функционал. Выявить потенциал для того, чтобы один из сотрудников по-

кинул свое подразделение без вреда для остальных. А уже в подразделении смогут принять решение, кто именно это будет.

Я уверен, окажется немало желающих воспользоваться такой возможностью. Переход в новое подразделение – отличный способ развить горизонтальную карьеру, приобрести новые знания и навыки. Или просто сменить обстановку, перебраться поближе к друзьям.

В любом случае все данные поступают в подразделения. Никто не придет и не скажет: «Вы тут больше не работаете». Все будет известно заблаговременно, неожиданностей не будет.

– А если я хочу попробовать себя на новом месте, но не попаду в резерв?

– Мы в скором времени откроем приемную на корпоративном портале, почтовый ящик, куда можно будет отправить свое заявление.

– Когда заводчанам стоит ждать экспертов и последующего переселения?

– В августе и сентябре мы проведем подготовку к самому важному этапу – оценке каждого рабочего места, – а с октября и до конца года – саму оценку. Затем нужно осуществить целеполагание и планирование. И только к середине 2019 года мы начнем внедрять резерв в новые подразделения.

Все участники программы перейдут на работу в производства, которые сейчас строятся. Там нужны как рабочие руки, так и инженерный состав. Части сотрудников предстоит обучение и переподготовка. Определенный резерв специалистов нужен нам к январю 2020 года, другие чуть позже – по мере ввода новых производств в строй.

Программа обширная, затрагивает действительно всех работников ВМЗ. Именно поэтому я уверен в ее успешной реализации. Когда в чем-либо заинтересованы все, от управляющего директора до рабочего, успех практически гарантирован. А от того, насколько успешно мы завершим проект, зависят дальнейший рост и конкурентоспособность завода.

Нашли резервы времени

ПЕРСОНАЛ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудники трубного завода научились управлять часами и днями.

На Альметьевском трубном заводе продолжается обучение кадрового резерва. Третий модуль программы был посвящен управлению временем.

В течение дня в учебном центре предприятия 15 кандидатов на уровень управления D постигали науку управления временем: учились рационально распределять временные ресурсы, расставлять приоритеты оптимальным образом, – а также постигали другие премудрости эффективного тайм-менеджмента.

Напомним, годовой цикл обучения завершится в декабре защитой проектов улучшений на участках, на которых работают участники программы «Кадровый резерв». Между тем программа уже дает результаты: в 2018 году троих резервистов назначили руководителями разных подразделений трубного завода.

От досуга до пенсии

ПОКОЛЕНИЕ

Молодые люди Пермского края нашли решения для проблем региона.

Команда молодых профсоюзных активистов Чусовского металлургического завода приняла участие в краевом молодежном туристическом форуме, посвященном 70-летию Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России. Встреча состоялась на берегу реки Чусовой. Команды из Лысьвы, Соликамска, Губахи, Перми и Чусового представили несколько проектов, которые позволят разрешить сложные ситуации на территории региона.

Самой важной частью форума, по мнению участников, стал круглый стол, во время которого активисты профкома обсудили проблемы современной работающей молодежи. Каждая команда выбрала отдельную тему и подготовила проект, который профсоюзные молодежные организации могут реализовать в своих городах. Идей родилось много. Они касались создания кадрового резерва для молодых специалистов, поиска путей решения жилищного вопроса, привлечения молодежи в профсоюз, организации досуга для молодых семей и даже пенсионной реформы.

Как говорят участники форума, такие встречи позволяют молодежному активу предприятий края наладить связи друг с другом и обменяться опытом работы.

Максим Гусев,
председатель молодежной комиссии
профсоюзного комитета ЧМЗ



△ Чусовляне представляют свой проект

© АРХИВ МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ ПРОФКОМА ЧМЗ

Не солги

Можно ли обмануть полиграф – и стоит ли его бояться?

Мария Попова
Москва

На одной из производственных площадок компании произошла ситуация: сотрудник А., работающий в подразделении с повышенным коррупционным риском, неожиданно приобрел иномарку, и в коллективе пополнили слухи о его недобросовестности. Коллеги за спиной обсуждали, сколько он «берет на лапу» и от кого. Руководство решило положить конец сплетням и направило А. на полиграфологическое исследование. В ходе проверки выяснилось, что машина была приобретена на деньги, полученные в наследство, а в отношении должностных обязанностей сотрудник абсолютно добросовестен и честен. Подозрения были сняты, справедливость восторжествовала.

Что такое полиграф?

Название «полиграф», образованное из древнегреческих слов «много» («поли») и «пищу» («графо»), придумал для своей версии детектора лжи Джон Ларсон. Канадский психолог, помогавший полиции в расследовании дел, в 1921 году создал прибор, который считывал физиологические показатели человека и одновременно фиксировал их на бумаге. Полиграф Ларсона отслеживал изменения дыхания, артериального давления и пульса подозреваемого в процессе допроса и применялся в ходе полицейских расследований.

Лидерами в освоении полиграфа стали США: начиная с 1920-х годов прибор применяли сначала в сфере государственной безопасности, а затем и в практике частных компаний. В СССР в то же время предпринимались попытки подобных исследований, однако уже в 1930-е годы работы были прекращены по требованию партии. Полиграф был объявлен лженаучным экспериментом с эмоциями допрашиваемого, более того, его причислили к орудиям пыток капиталистов.

Однако провал при проверке на полиграфе советского разведчика Рудольфа Абеля в конце 1950-х годов вынудил спецслужбы СССР всерьез заняться изучением специальных психофизиологических исследований (СПФИ), чтобы навести упорядоченность. Применение полиграфа в нашей стране было легализовано лишь в 1993 году, когда его впервые использовали при расследовании уголовного преступления. После этого такой метод проверки постепенно распространился на негосударственные сферы. Сегодня, по оценкам экспертов, его практикует каждая десятая компания, в том числе ОМК.

Проведение СПФИ в Объединенной металлургической компании уже стало обычной практикой. Только за первое полуго-

дие 2018-го управление специальных проверок провело эту процедуру около 800 раз. Применение полиграфа в компании регламентируется инструкцией И.12-41.6 и преследует три основные цели.

Кадровые проверки

Во-первых, проведение проверок на детекторе лжи позволяет компании снять кадровые риски, возникающие при приеме на работу новых сотрудников. Процедура, которую инициирует департамент по управлению персоналом, позволяет выяснить, не был ли потенциальный сотрудник вовлечен в коррупционные схемы на прежних местах работы и не нанесли ли он ущерб работодателю, недобросовестно выполняя свои обязанности.

Владея такой информацией, компания может обезопасить себя от убытков, которые такой сотрудник мог бы нанести, работая на ответственной должности.

Периодические проверки

Во-вторых, исследования с использованием полиграфа помогают в профилактике недобросовестной деятельности среди работников подразделений с повышенным коррупционным риском. Сотрудники этой категории в обязательном порядке проходят плановые периодические проверки, которые являются частью процедуры внутреннего аудита компании. Помимо руководителей направления и полиграфолога в комиссию в обязательном порядке входят представители службы внутреннего аудита (СВА), по согласованию допускается участие иных сотрудников или руководителей.

– Если в ходе проверки сотрудник добровольно озвучивает недочеты и нарушения, то, как правило, никаких радикальных кадровых решений в его отношении не принимается. Хуже, если он пытается скрыть свои ошибки и это выясняется на полиграфе. Для компании это повод поставить

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Подразделения с повышенным коррупционным риском – подразделения, в которых работа сотрудников тесно связана с заложенными в системе управления компанией возможностями, позволяющими совершать действия с целью незаконного извлечения материальной и иной выгоды при исполнении своих должностных обязанностей.



под сомнение лояльность такого сотрудника, – объясняет Татьяна Бывальцева, начальник управления специальных проверок ОМК.

После того как материалы обороны, причастные опрошены, результаты СПФИ проведены, члены коллегиальной комиссии проводят заседание. Важно, что при этом рассматриваются не только результаты проверки на полиграфе, но и материалы, собранные специалистами службы внутреннего аудита и дирекции по безопасности. Решение комиссия принимает только на основе всей полученной информации.

Также по факту проверки СВА формулирует рекомендации, направленные на улучшение процессов в проверяемом подразделении. А чтобы понять, насколько точно подразделение им следует, спустя год назначается выборочная проверка сотрудников на полиграфе.

Периодические проверки могут инициировать функциональный руководитель подразделения, департамент по персоналу, служба внутреннего аудита или дирекция по безопасности. Исследования этой категории проходят в соответствии с графиком, который утверждает председатель правления компании. Как сообщила Татьяна Бывальцева, такой порядок обусловлен тем, что управление специальных проверок подчиняется напрямую председателю правления ОМК, что обеспечивает независимость выводов специалистов, проводящих исследования.

В управлении специальных проверок приводят пример. Работа одного из подразделений с повышенным коррупционным риском не вызвала нареканий – если кто-то и говорил, что коллеги «нечестны на руку», то только в шутку. Но в соответствии с утвержденным графиком сотрудникам подразделения пришлось пройти пла-

новую проверку на детекторе лжи. И результаты СПФИ показали, что доля правды в шутке оказалась слишком велика. Большая часть рядовых сотрудников и руководящего состава была вовлечена в операции, наносящие ущерб компании. Уже после СПФИ было инициировано служебное разбирательство, раскрывшее детали нарушения. Невинновные, отстояв свою репутацию, продолжили работу, а виновные были наказаны.

Служебное разбирательство

В-третьих, важной целью проведения СПФИ является стремление компании справедливо и обстоятельно разбираться в каждом отдельном факте нанесения ей ущерба. Если факт нарушений, повлекших за собой потери, зафиксирован, исследование применяются в рамках служебного разбирательства и помогают опровергнуть истинных виновников произошедшего: не только исполнителей, но и тех, кто мог отдавать лишь устные распоряжения, будучи напрямую вовлеченным в процесс.

– Порядок действий при проведении служебного разбирательства четко регламентирован, и СПФИ является лишь частью процесса, – поясняет Людмила Бобкова, ведущий специалист управления специальных проверок.

В ситуации, когда факт нарушения обнаружен и подтвержден, дирекция по безопасности либо руководитель подразделения, в котором произошел инцидент, инициируют расследование. На начальном этапе выясняются обстоятельства произошедшего, согласовывается необходимость СПФИ, организуется проверка на полиграфе лиц, предположительно замешанных в причинении ущерба компании.

После того как собраны все материалы, опрошены причастные и проведены исследования, дирекция по безопасно-



сти формирует справку по факту разбирательства и передает ее высшему руководству для принятия решения. В управлении специальных проверок подчеркивают: заключение полиграфолога играет важную роль, но не является решающим в вынесении заключения по конкретному случаю нарушения.

В кабинете полиграфолога

Кстати, устоявшееся в повседневной лексике название полиграфа – детектор лжи – в действительности является не совсем верным.

Оборудование, применяемое в полиграфологических исследованиях, не способно отличить правду от лжи – оно только регистрирует физиологические реакции на раздражитель: переживание, в основе которого далеко не всегда лежит обман, – поясняет Татьяна Бывальцева. – Стресс и волнение – неизменные спутники любой проверки. Есть несколько наиболее распространенных страхов, например такой: человек боится что-то забыть, не рассказать об этом полиграфологу, а

тот решит, что его пытаются обмануть. Не решит. Но вот если за словами «не помню» проверяемый попытается скрыть то, о чем просто не хочет говорить, специалисту это будет предельно ясно.

Как утверждают специалисты управления специальных проверок, особое значение в проведении проверки имеет квалификация полиграфолога.

– В штате ОМК работают исключительно профессионалы. Шесть из восьми специалистов – бывшие сотрудники правоохранительных структур, – рассказывает Татьяна Бывальцева. – Перед проверкой мы обязательно проводим инструктаж и объясняем принципы работы аппаратуры, особенности взаимодействия с полиграфологом. В ходе беседы выясняем причины напряжения испытуемого, снимая страх быть без вины обвиненным. На тестирование не случайно уделяется от полутора часов – за это время человек успевает успокоиться и дать честные, недвусмысленные ответы, трактуемые в его пользу.

По словам Татьяны Бывальцевой, результат проверки всегда зависит от обоих участников – и от полиграфолога, и от

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Прообразом современного полиграфа считается плетизмограф, изобретенный итальянцем Анджело Моссо в 1878 году.

Прибор измерял изменения кровополнения сосудов и частоты пульса. При помощи исследований на плетизмографе удалось доказать, что особые стимулы, такие как волнение и страх на допросе, оказывали влияние на дыхание, что, в свою очередь, вызывало изменения в кровяном давлении. Однако изобретателем собственно полиграфа считается американский Уильям Марстон. Он разработал тест на определение лжи по показаниям систолического давления крови (это составило тему его докторской диссертации), а также прибор для проведения нужных исследований.

КСТАТИ

О взаимосвязи между физиологическими реакциями и страхом разоблачения наши предки знали уже в древние времена. У разных народов существовали разные методы распознавания лжи.

● В Древнем Китае подозреваемый на допросе должен был отвечать, наполнив рот рисовой мукой. Китайцы полагали, что виновный не сможет прожевать муку из-за сухости во рту.

● В Древней Руси подозреваемого в преступлении испытывали железом и водой. Он должен был достать из сосуда с кипящей водой кольцо или взять в руку раскаленное железо. Отсутствие язв от ожога служило доказательством невиновности.

● А в африканских племенах был распространен танцевальный метод. Вождь племени исполнял танец вокруг подозреваемых, при этом тщательно их обнюхивая. Виноным признавался тот, чье потоотделение было самым интенсивным.

МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА

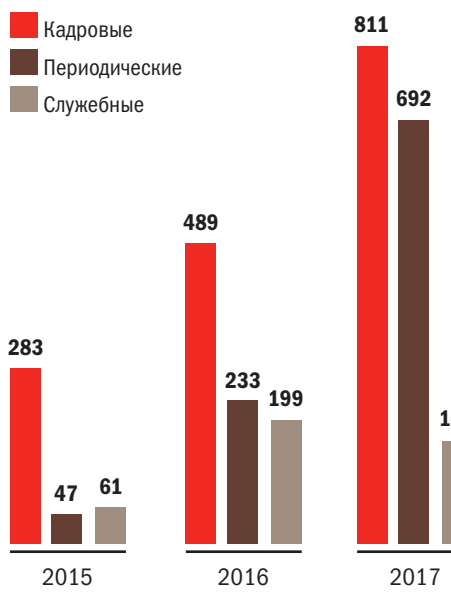
Противопоказания

В отличие от медицинского оборудования, такого как рентген или МРТ, полиграф как прибор абсолютно безопасен для здоровья. Однако его применение связано с определенным риском. В ходе беседы при выяснении деталей ответов на тот или иной вопрос могут затрагиваться глубинные пласты подсознания, травматичные воспоминания, связанные со стрессом. А они оказывают сильное влияние на эмоциональный фон и при некоторых состояниях испытуемого могут привести к непредсказуемым реакциям, к примеру вызвать истерику, эпилептический или астматический приступ.

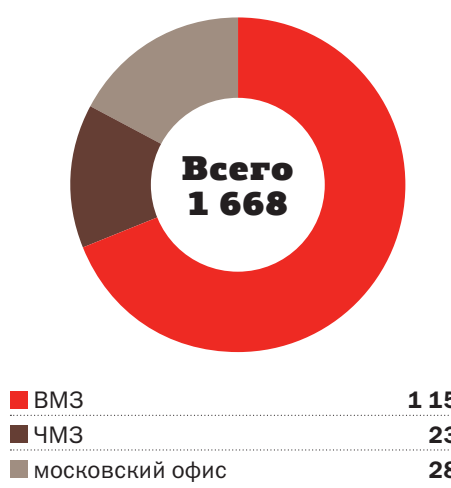
С учетом этого составлен перечень противопоказаний к прохождению СПФИ. К ним относятся:

беременность
бронхиальная астма
простудные или вирусные заболевания, сопровождающиеся сильным насморком и кашлем
сердечно-сосудистые заболевания
гипертония
состояние алкогольного или наркотического опьянения
нарушения умственной деятельности
любые поражения ЦНС
физическое или психическое истощение
эпилепсия
послеоперационная реабилитация

Специальные психофизиологические исследования в ОМК



Специальные психофизиологические исследования в подразделениях компании в 2017 году





Мастер по ремонту механического оборудования
трубоэлектросварочного цеха № 4 ВМЗ

Максим Быков:

«У нас всех нет времени на лишние слова»

Александр Загребин
Выкса

– Максим, ваша профессия – это осознанный выбор? Когда вы решили посвятить себя механике?

– Наверное, правильной будет сказать, что моя нынешняя должность – это логическое продолжение моего развития на заводе. А вот выбор профессии я сделал просто по желанию. В юности была масса увлечений, разве что радиоэлектроникой не интересовался. Когда пришел поступать в профессиональное техническое училище № 2, захотелось освоить профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию оборудования. Это было интересное время открытий. Может, несколько пафосно звучит, но учителя, например мастер производственного обучения Александр Михайлович Борисков (он преподавал электротехнику), умели настолько грамотно «держать» внимание тогдашних подростков, что все слушали затаив дыхание. Кстати, многие мои сверстники, например Алексей Игошин, стали инженерами-программистами.

– А потом вы попали к опытным специалистам на заводе. Чему они вас научили?

– Да, после армии пришел на завод. Участок антикоррозионных покрытий в третьем трубном цехе стал для меня первым местом работы. А мой первый наставник, электромонтер Алексей Васильевич Цыцулин, охладил мой юношеский задор, когда мне хотелось ко всему приложить свои знания и умения. Я тогда быстро понял: в училище работали настоящие асы, но они не располагали самыми современными системами управления электроприводами. А на заводе уже повсюду использовались частотные преобразователи, в основе которых – микропроцессорная техника и программно управляемые модули. Моих знаний электротехники было явно недостаточно.

– Значит, вы снова сели за учебники?

– Конечно, заставила сама жизнь. Да и как без повышения образования, особенно на высокотехнологичном предприятии? Коллеги-наставники помогали, щедро делились знаниями. Но одно дело – подсказка и производственный навык, совсем другое – фундаментальные, самые передовые знания. Я поступил в Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», на специальность «Обработка металлов давлением».

– А сейчас вы руководитель. Основы управления персоналом тоже в вузе приобрели?

– Как руководитель я принципиально избегаю подобных формулировок. Моя тактика – найти подход к человеку. Считаю, это главное в руководителе. Знаю, конечно, примеры, когда признается только авторитарный стиль управления и жесткая система наказаний. Конечно, это дает свои результаты, но... заглянем вперед. В таком коллективе сотрудники следуют принципу «не высовывайся». Если где-то скрипит, но едет – пусть так. А сломается – создайте комиссию, назначьте виновных. Нет, это точно не мое.

А для себя я четко усвоил три главных правила. Первое: все мы свободные люди и понимаем степень ответственности за результат нашей работы. Спрос высокий, но всегда так было и будет. Второе – собственная компетентность. Если руководитель не знает какие-то детали процесса, как он может на себя брать ответствен-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ность за результат подразделения? Это же абсурд. И третье правило – не стой в стороне. Вот пример. Недавно вышел из строя редуктор. Агрегат современный, сложный, требующий точности монтажа и так далее. Мои коллеги предложили прибегнуть к помощи более опытных специалистов. Но я всякий раз вначале пробую обойтись своими силами, выявить причину неисправности, а если не сможем сами – тогда и позволю на помощь. Вскрыли шестереночный агрегат, увидели: одна из зубчаток разрушилась, потому он и встал. Полдня ушло на ремонт – и агрегат снова в строю. А если бы обратились за помощью – дня два-три точно бы даром пропали.

– Ваши коллеги высоко оценивают вас как лидера. Они рассказали, что вы можете заменить на посту и руководителя на более высокой должности. Как думаете, с чем связано такое доверие с их стороны?

– Несколько раз я на время отпуска замещал начальника смены. Впрочем, пусть мои коллеги сами ответят на вопрос о доверии. Я же считаю, что главная оценка моих усилий – эффективность и полнота выполнения производственного задания.

– Становилась ли для вас каждая ступень карьерной лестницы новым классом в производственной школе?

– Бывают времена, когда каждый день можно считать новым учебным классом, но все же выделю ряд значимых вех. Первый период работы научил меня непрерывно совершенствоваться. Так или иначе каждый день узнаешь что-то новое.

В 2008 году я перешел в комплекс труб большого диаметра, поменялся коллектив, но и я уже был не новичок, поэтому в большей степени учился взаимодействовать с коллегами, понимать их с полуслова. Это очень пригодилось, когда спустя пять лет с головой пришлось окунуться в руководящую работу в должности мастера. Заодно подтянул свои коммуникативные способности. На вопросы вышестоящего руководства нужно отвечать очень лаконично и максимально емко – у нас всех нет времени на лишние слова.

А потом был период, когда я, как и многие мои коллеги, учился быть руководителем и работником в одном лице. Это помогло выработать высокую мобильность в принятии решений. Ведь твоя работа ждать не будет, а надо и коллегам помочь. И вот я снова мастер – с мая 2018 года. Теперь, правда, отвечаю за исправность механического оборудования. Если в прежние годы мой коллектив составлял семь человек, то сейчас – 22 специалиста вместе со мной возвращают в строй оборудование участка.

Главные этапы карьеры

Мастер по ремонту механического оборудования (с мая 2018-го)

Суть работы: обеспечение исправности механического оборудования на участках дивизиона труб большого диаметра.

Достижения: руководство коллективом специалистов из 22 человек.

Нужные качества: сосредоточенность на поставленных задачах, собственная уверенность в выполнении поставленной задачи, знание смежных производственных процессов.

Урок: нужно постоянно развиваться в различных областях техники.

Мастер по ремонту электрооборудования (2013–2018)

Суть работы: руководство подразделением специалистов, которые обеспечивают исправность электрооборудования.

Достижения: исправность электротехники на участках дивизиона труб большого диаметра в рамках нормативов; снижение времени простоев электрооборудования.

Нужные качества: собственная компетентность, умение расставлять приоритеты, договариваться с коллективом и решать задачи в точно поставленный срок.

Урок: нужно находить подход к каждому участнику коллектива.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (2005–2013)

Суть работы: ремонт и обслуживание электросетей и оборудования на участках.

Достижения: успешное освоение профессиональных навыков, знаний элементной базы, самостоятельное обслуживание электрооборудования.

Нужные качества: знания в области электроэнергетики, умение осуществлять точные расчеты, эффективное планирование рабочего времени.

Урок: нужно повышать собственный профессиональный уровень и уметь работать с коллегами в одной связке.

Образование

● Школа № 10; любимые предметы – физика и математика.

● Профессиональное техническое училище № 2, специальность «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

● Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», специальность «Обработка металлов давлением»; тема дипломной работы – «Процесс подгибки кромок».

КСТАТИ

Пройдя практику в коллективе Максима Быкова, три будущих металлурга защитили дипломы лучше других студентов.



Заведующая здравпунктом АТЗ Рамила Ибрагимова больше 20 лет помогает альметьевским металлургам сохранять здоровье и радоваться жизни

Большое сердце для очень большой семьи

Сергей Дмитриев
Альметьевск

В жизни нам приходится сталкиваться с двумя типами докторов. Одни выписывают пилюли, а другие лечат. Отдаю предпочтение второму типу, что доктора второго типа можно встретить не только в дорогой частной клинике или мощном межрегиональном центре, но и на заводе – в каске и спецодежде.

Не было бы счастья

Несчастье помогло Рамиле Ибрагимовой как минимум два раза. В первый раз в детстве, когда она заболела и попала в больницу. Там девочка обратила внимание на тетю-медсестер, которые ухаживали за больными, делали уколы и прочие нужные для выздоровления вещи. Ей это показалось очень интересным, полезным и важным делом. Именно тогда она выбрала профессию.

После школы Рамила Ибрагимова поступила в Мензелинское медучилище, а затем по направлению приехала на будущую вторую родину, в Альметьевск. Тут ей и помог еще один несчастный случай. Тогда девушка работала в реанимации одной из городских больниц. Как-то раз в двери приемного покоя постучался парень – пришел навестить коллегу. Время было нерабочее, однако парню повезло: совершенно случайно его заметила молодая медсестра – она и открыла дверь, разрешив посетить товарища. Спустя год Рамила и Радик – так звали визитера – поженились.

Силы находятся в труде

Начинались девьяности, в первом цехе Альметьевского трубного завода возникла необходимость открыть здравпункт, и Рамила Ибрагимова решила попробовать себя на новом месте. Здравпункт открыли, она проработала в нем больше десяти лет – и решила, что пора идти дальше. Устроилась в центральную районную больницу, трудилась там до 2006 года, но потом вернулась на АТЗ.

– Все это время я чувствовала себя не на своем месте, – вспоминает Рамила Зуфаконна. – Меня тянуло на свой завод, в свой коллектив. Думала, что со временем это пройдет, но не прошло. В итоге Валентина Васильевна Сабурова, начальник отдела кадров АТЗ, пригласила меня обратно, и я с радостью вернулась.

Рамила Ибрагимова не просто не жалеет о своем выборе – гордится им. Она очень любит общаться с людьми и убеждена, что знания необходимо передавать окружающим. Нельзя, чтобы опыт лежал мертвым грузом, его нужно постоянно использовать. В любое время Рамила Ибрагимова может приехать, если требуется ее помощь.

– Моя работа придает мне сил, – говорит она, – поэтому у меня есть и всегда будут силы приносить пользу людям.

Рыбы, птицы и варетки

В 2006 году Ибрагимовы купили дом. С тех пор Рамила Зуфаконна занимается в свое удовольствие хозяйством, благоустраивает территорию, содержит пол-

ДОСЬЕ

Ибрагимова
Рамила Зуфаконна

• **Дата рождения:** 14 сентября 1964 года.

• **Место рождения:** деревня Урьяды (Республика Татарстан).

• **Образование:** Мензелинское медицинское училище, специальность «Фельдшер» (1984).

Карьера:

• Альметьевская центральная районная больница, медсестра реанимационного отделения (1984–1990);

• Альметьевский завод спирально-шовных труб (прежнее название АТЗ), фельдшер здравпункта (1990–2002);

• Альметьевская центральная районная больница, медсестра физиотерапевтического кабинета (2002–2006);

• Альметьевский трубный завод, фельдшер здравпункта (2006–2009), заведующая здравпунктом (с 2009-го).

• **Семейное положение:** замужем, трое детей.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



На заводе для безопасности производства делается очень многое, но я не устаю напоминать детям, чтобы они были предельно внимательны и осторожны. Это промышленность, и здесь не может не быть рисков.

тора десятка кур, снабжая семью экологически чистыми продуктами. Но птицами живое хозяйство Рамилы Ибрагимовой не ограничивается: в аквариуме здравпункта АТЗ плавают одиннадцать рыбок.

А помимо разведения животных Рамила Зуфаконна любит вязать. Вяжет все: платки, кофты, носки, варежки, – и дарит их всем. Кстати, своим хобби она обязана работе в реанимационном отделении. Спать там было категорически нельзя, даже сестринской не было. Все медсестры проводили смену в палатах, следили за больными. Так и научилась Рамила Ибрагимова коротать время с пользой дела. Впрочем, скучать ей, как и любому отзывчивому человеку, а тем более медику, не приходится: ни дня не проходит, чтобы она не помогала тем, кто обращается к ней со своими проблемами.

Просто мама

В выходные, начиная с вечера пятницы, практически все родственники гостят у Ибрагимовых. Иногда число гостей, в число которых входят три внука, переваливает за тридцать человек.

– Дом – это мое любимое место, – признается Рамила Зуфаконна. – Даже когда

я езжу к родителям, после первого же дня начинаю скучать – хочется домой.

С детства Рамила Ибрагимова привыкла к большой, дружной семье и труду. У нее три брата и сестра. Папа работал ветеринаром, мама трудилась в колхозе. Как старшая сестра она много времени уделяла дому. Родители работали, и все хозяйство было на девочке. Сейчас семья Рамилы Ибрагимовой еще больше. Она основоположник целой заводской династии: все ее дети работают на АТЗ. Ильгиз и Азат – мастера во втором и первом трубном цехах, а Эльвира трудится в автотранспортном цехе. Так получилось в первую очередь потому, что Рамила Ибрагимова всегда хорошо отзывалась о предприятии – и таким образом привила детям любовь к заводу. Однако она не забывает и о рисках.

– На АТЗ для безопасности производства делается очень многое, – объясняет Рамила Зуфаконна, – но я не устаю напоминать своим детям, чтобы они были предельно внимательны и осторожны. Это промышленность, и здесь не может не быть рисков.

С особой теплотой женщина отзывается о невестке Гульнаре, которая тоже работает на АТЗ. «С ней мне очень повезло. Всегда поддерживаем друг друга, – говорит Рамила Зуфаконна. – К слову, очень приятно, когда и на работе обращаются не по имени-отчеству, а просто «эни» (по-татарски «мама». – Прим. ред.).

КОММЕНТАРИИ КОЛЛЕГ

НАТАЛЬЯ КРУПСКАЯ
начальник учебного центра АТЗ

«Свою профессию Рамила Зуфаконна обожает. Всегда приветливая, общительная, она испытывает удовольствие от помощи людям. Она не просто дает «таблетку от головы», а рекомендует курс лечения, успокаивает, направляет. К ней можно обратиться не только как к медику, когда что-то не так со здоровьем, но и как к понимающему человеку – с любой проблемой. Она с радостью делится житейским опытом, мудростью, у нее всегда есть время на людей.

АЛЕНА СИМОНЯТОВА
специалист отдела кадров АТЗ

«Рамила Зуфаконна по-настоящему переживает за всех, кто к ней обращается. Даже когда никаких жалоб уже нет, она сама звонит, интересуется состоянием. К Рамиле Зуфаконне обращаются в любое время и с самыми разными вопросами. И не только по поводу своего здоровья. В выходные, в праздники, поздно вечером ей звонят родители, если у ребенка поднялась температура, появилась сыпь или еще какие-то проблемы. В тот момент, когда нужен совет доктора, понимаешь, как здорово, что у тебя есть такая знакомая.



ФАКТ
Рамила Ибрагимова
отработала
на Альметьевском
трубном заводе
уже 23 года.

ЦИФРА

> 2 000

сотрудников ВМЗ приняли участие в акции «В школу – вместе!». Они приготовили подарки к учебному году для 38 первоклассников.



△ Вместе с ранцами дети получили в подарок праздник © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Неделя до нового года

Коллективы ОМК подводят итоги акции «В школу – вместе!»: подарки к учебному году получают несколько десятков школьников

ТРАДИЦИЯ

Анастасия Давыдова, Сергей Дмитриев, Надежда Горшенина, Юлия Ларионова
Выкса – Альметьевск – Чусовой – Благовещенск

Выкса: подарки на празднике

Сотрудники ВМЗ помогли собрать в школу 38 первоклассников. Подарки детям вручили в музее истории завода. В ответ будущие школьники обещали собирать в дневники только пятерки и четверки.

Коллектив дирекции по материально-техническому обеспечению приобрел одежду к школе для Семена Тугарева и Марии Каленсковой, а также помог многодетной семье Андриюших. А часть собранных во время акции денег сотрудники дирекции перечислили на лечение выксунцу Даниилу Митягину. Работники дирекции по реализации проектов ОМК решили купить школьные принадлежности для Степана Сеннова, но увидев, в каких условиях живет мама с пятью детьми, помогли семье также установить новое пластиковое окно в ее комнате в общежитии. Сотрудники дирекции по экономической безопасности кроме школьных подарков вручили своему подопечному Дмитрию Собитову самокат. Коллективы ИТЦ и дирекции по персоналу помогли собраться в школу еще восьми первоклассникам. И этот список можно продолжать долго.

Кроме того, есть примеры и личного участия в акции. Так, директор дивизиона труб большого диаметра Евгений Баранов помог подготовиться к учебному году Никите и Надежде Медведевым. А семья Шалуновых приобрела школьные принадлежности для Нелли Лапаевой. Всего личную помощь детям оказали семь сотрудников ВМЗ.

– Огромное спасибо сотрудникам завода и фонду «ОМК-Участие» за организацию этой акции, за теплую и душевную обстановку, за искренние слова напутствия и удивительные добрые поступки, – сказала Екатерина Корнева, мама семерых детей.

КСТАТИ

Сотрудники «Трубодетали» подведут итоги акции 27 августа.

Альметьевск: каждому по ранцу

Сотрудники АТЗ помогли подготовиться к учебному году 31 первокласснику. На празднике в честь вручения подарков детей встречали волонтеры-аниматоры, а затем юных зрителей ждало интерактивное шоу. Параллельно работала студия аквагрима, где ребята превращались в персонажей любимых мультфильмов.

Заводчане за время акции собрали 81 тысячу рублей – на эти деньги купили для детей ранцы, наполненные школьными принадлежностями. При подготовке к акции волонтеры завода интересовались у родителей потребностями семьи. Как и в прошлые годы, большинство пожеланий сводилось к школьным сумкам и канцтоварам.

Чусовой: больше детей, больше семей

В этом году подарки получили 39 многодетных и неполных семей Чусовского муниципального района, в том числе 24 семьи работников ЧМЗ. К слову, многодетных родителей в районе становится все больше: в прошлом году помощь от фонда и заводчан получили 14 таких семей, в этом году – уже 19.

Напомним, что семьям Чусового помогали также сотрудники московского офиса ОМК и «Металлинвестбанка». Благодаря их поддержке 29 школьников пойдут в школу с новыми портфелями и в новой форме.

Кроме того, по традиции Чусовской металлургической завод поздравит малышей с началом учебы в школе и вручит каждому набор «Подарок первоклассника». Всего в Чусовском районе 1 сентября в школу пойдут 809 ребят.

Благовещенск: от четырех и больше

Коллектив арматурного завода в этом году помогает приобрести школьные товары для многодетных семей сотрудников предприятия (к таким относятся семьи, воспитывающие четырех и более детей). Подарки получают 16 детей разных возрастов.

Сбор средств завершился в понедельник, в нем приняли участие сотрудники всех подразделений БАЗ. Заводчане внесли в общую копилку 48 тысяч рублей. А в течение недели сотрудники предприятия занимаются приобретением школьных товаров.

ИНИЦИАТИВА

С лежака на турники

Сотрудники ВМЗ открыли в Выксе площадку для воркаута

Анастасия Давыдова
Выкса

Идея установить спортивную площадку на городском пляже – излюбленном месте отдыха выксунцев – возникла у заводчан Дмитрия Елизарова и Елены Улановой. Они подготовили заявку, выиграли грант конкурса «ОМК-Партнерство» и реализовали свою задумку. А в качестве подарка для первых гостей площадки организовали мастер-класс от тренера спортивного клуба «Русь» Сергея Бардина.

– Я сама занимаюсь спортом, здоровый образ жизни – не просто слова для меня, – рассказывает Елена Уланова, специалист отдела по претензионной работе ВМЗ. – А чтобы спорт стал массовым, его нужно сделать максимально доступным и комфортным. Мы решили открыть площадку именно здесь, чтобы выксунцы могли совмещать пляжный отдых с активным. Надеюсь, что она будет пользоваться популярностью у спортсменов и любителей тренировок в любое время года.



△ Спорт пришел на пляж

© АРХИВ САЙТА «ВИРТУАЛЬНАЯ ВЫКСА»

СПОРТИВНАЯ СПРАВКА

Воркаут – уличная гимнастика, включающая в себя различные упражнения на турниках, брусьях, шведских стенках и прочих подобных конструкциях. Основной акцент делается на работе с собственным весом и развитии силы и выносливости.

Клумбы вместо мусора

Волонтеры Чусового строят детскую площадку на месте свалки

Надежда Горшенина
Чусовой

Начальник участка по механической обработке ЧМЗ Евгений Прус победил в конкурсе «ОМК-Партнерство» и на выигранные деньги вместе с другими добровольцами обустроит детскую площадку на месте сгоревшего дома. На этом участке, практически в центре города, много лет росла свалка. Идея появилась благодаря активности местных жителей: они попросили молодого заводчанина и депутата городской Думы помочь благоустроить территорию.

– Люди обратились ко мне, я поддержал их инициативу, тем более что они сами заинтересованы в результате, активны, ответственные, – рассказывает Евгений Прус. – Реализовать проект мне

помогают жители. Первую часть работ мы уже сделали: установили скамейки, урны. Жители высадили много цветов на клумбах. Дворик стал красивым и уютным, осталось убрать свалку и установить игровой комплекс.

Кстати, в этом районе много детей дошкольного возраста и подростков, которые мечтают о турниках, чтобы можно было заниматься спортом рядом с домом.

– На протяжении многих лет мы жили практически рядом со свалкой. В нашем доме очень много детей, они выходят гулять, но им нечем заняться, – говорит Венера Овсянникова, жительница одного из соседних домов. – Мы хотим, чтобы дети играли, развивались. Мы с нетерпением ждем момента, когда у нас во дворе появится эта площадка, будем этому содействовать.



△ Вместо незаконной свалки во дворе появится детская площадка

© НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Роман рос вместе с фондом © АРХИВ СЕМЬИ ПУЖАЛОВЫХ

Так становятся друзьями

К юбилею фонда «ОМК-Участие» мы попросили жителей городов присутствия компании поделиться своими историями

ДОБРО

Александр Загребин
Выкса

– В 2010 году в нашу семью постучалась беда, – рассказывает Елена Пужалова, многодетная мама из Выксы. – Наш младший сын Рома тяжело заболел. Ему было тяжело ходить, он передвигался только с костылями. Но ведь мальчик смывленный, сообразительный, тянется к знаниям... И как-то ему было потерять возможность двигаться? Мы не привыкли опускать руки: стали откладывать деньги на приобретение электрической инвалидной коляски – она стоит больше 100 тысяч рублей. Но пришла новая беда: у соседей сторел дом, и мы встали перед непростым выбором – либо привести жилище в нормальное состояние, либо купить средство передвижения только для одного члена семьи. Разумеется, выбор был сделан в пользу первого.

Пойдя на такой вынужденный компромисс, семья Пужаловых обратилась в фонд «ОМК-Участие». Металлурги не заставили себя долго ждать и помогли купить дорогую и такую долгожданную коляску для мальчика. Однако помощь не оказалась единоразовой акцией. Романа постоянно приглашали на различные мероприятия, например на «Мир цветов», «Город равных возможностей» и другие. А в фотоконкурсе «Один день из жизни ребенка» мальчик набрал наибольшее число голосов и выиграл приз зрительских симпатий. Интернет-аудитория России и даже зарубежья признала работу юного выксунца лучшей в своей номинации.

– Сегодня Роман учится в десятом классе, – рассказывает Елена Пужалова. – Мы продолжаем ощущать заботу нашего большого друга – фонда «ОМК-Участие». Нам вновь помогли, когда сыну понадобился велосипед для реабилитации. И это лишь часть той большой работы, которую делает фонд, становясь для многих наших земляков надежным помощником.

Конкурс красоты

ТЕРРИТОРИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Коллективы АТЗ соревновались в цветоводстве и ландшафтном дизайне.

На трубном заводе подвели итоги конкурса клумбы, посвященного 10-летию благотворительного фонда «ОМК-Участие». В умении создавать красоту соревновались 20 коллективов. В ходе жарких дебатов комиссия выбрала самые удачные инсталляции.

Гран-при конкурса получил склад готовой продукции трубного цеха № 2. Первое место завоевал отдел технического контроля, второе поделили автотранспортный цех и склад полиэтилена отдела по материально-техническому обеспечению, а на третьем оказались сразу три подразделения – железнодорожный цех, отдел по режиму и склад готовой продукции трубного цеха № 1.

Центральная заводская лаборатория, служба главного механика, ремонтно-механический цех, а также партнеры завода – предприятия «Альпринт», «Кулинар» и «Рада» – получили награды в спецноминациях.

Напомним, конкурс клумб проводится на АТЗ ежегодно, однако в этом году организаторы решили посвятить его юбилейной дате.



△ Территорию АТЗ украсили фантазии заводчан © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Каждый уникален

Как уважительное отношение к людям помогает в работе?

ОКСАНА УРАМОВА

специалист по оценке и развитию персонала,
учебный центр БАЗ



В моей школе действовал краеведческий музей, а я, третьеклассница, была там экскурсоводом. На всю жизнь запомнила текст экскурсии: «Благовещенская медеплавильная фабрика была построена в 1756 году симбирским купцом Мясниковым, является градообразующим предприятием, сейчас это Благовещенский арматурный завод». С каким трепетом я рассказывала историю гостям музея! Разве могла я тогда подумать, что буду работать на этом заводе – и с таким же уважением к прошлому моей малой родины проводить экскурсии уже по заводскому музею?

Одна из ценностей нашей компании – уважение – важнейшее требование, подразумевающее такое отношение к людям, в котором на практике признается достоинство личности. Это предполагает справедливость, равенство прав, доверие к людям, вежливость, деликатность.

Моя работа основана на постоянном общении с людьми – руководителями, рабочими. Каждый человек уникален, со своим характером, и к каждому нужен особый подход. Я стараюсь им его обеспечить. Когда к тебе приходят люди с просьбами помочь оформить документы или написать заявление, с вопросами о возможности повысить квалификацию, пройти обучение или тестирование – приходится быть не только специалистом, но и психологом.

Сейчас на нашем предприятии токари и слесари механосборочных работ проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности. У работников сложилось неоднозначное отношение к этой процедуре. Кто-то идет на контакт лег-

ко. А у кого-то необходимость сдавать экзамен вызывает обиду, кто-то даже чувствует себя оскорбленным, будто бы руководство выражает сомнения в компетентности сотрудника.

Приходится постоянно объяснять, зачем это нужно. Вежливость, корректность, слаженность в работе членов комиссии, мастеров участков и руководителей цехов позволила за короткий срок – всего два месяца – провести аттестацию 150 работников механосборочного цеха № 4 и объединенного механосборочного цеха.

Уважение: я уважаю коллег и их мнение, выражаю свою позицию корректно и аргументированно; уважительное отношение к людям не зависит от того, как сложились отношения с ними.

Кроме того, в разговоре об уважении невозможно не отметить, что на БАЗ работает большое количество людей разных национальностей: русские, татары, башкиры, марийцы, украинцы, азербайджанцы, армяне. Все живут дружно, уважают друг друга, вместе отмечают национальные праздники, угощают коллег приготовленными дома традиционными блюдами. Кстати, в заводской столовой проводятся дни национальной кухни. Это тоже сближает людей.

Уважение к истории своей страны, памяти предков, культуре и религиям – это основа нашей жизни, путь к уважению друг друга и себя. Мы уважаем личность каждого. Мы уважаем способности и возможности каждого. Мы с уважением относимся к идеям, предложениям, мыслям коллег. И мы относимся с уважением к компании, в которой работаем.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



ЦИФРА

1 240

человек посмотрели за месяц видеорепортаж со столичной улицы Никольской, размещенный

на официальном канале ОМК в YouTube. Напомним, корреспонденты компании попросили футбольных фанатов из разных стран рассказать, что они знают о профессии металлурга.

АНОНС

**Что сварщики ВМЗ
делают на «Трубодетали»?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



На дальних берегах

Андрей Борисенко, начальник управления по качеству завода «Трубодеталь», обнаружил на Кипре скульптуру, напоминающую логотип Объединенной металлургической компании. И, конечно, не смог пройти мимо, не запечатлев монумент.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Пальмы в снегу»

Рекомендует
Ольга Ларионова,
ведущий
специалист
по отгрузке отдела
по сопровождению
продаж БАЗ



«Этот фильм я считаю одним из лучших – захватывающим, замечательным и глубоким. Хотя сначала я думала, что это очередная мыльная опера, которая не произведет на меня впечатления. Правда, противоречивое название фильма зацепило сразу. Кинокартина, конечно, поднимает вечные темы добра и зла, любви и ненависти, мира и войны. Сценарий фильма соткан из взаимодействия противоположностей.

«Пальмы в снегу» – повествование о большой любви, связи времен и поколений на фоне исторических событий. Действие развивается одновременно в двух эпохах. Одна линия – таинственное прошлое двух братьев, которые в 1960-е годы жили и работали на плантации какао на экваториальном острове. Вторая – история молодой девушки, которая хочет узнать больше о жизни своих отца и дяди и для этого отправляется на тот самый остров.

Вместе со сменой времен зритель фильма постоянно путешествует из мира холодных гор в мир тепла и солнца. А сценаристы уделили внимание мельчайшим деталям для создания особой атмосферы. Актеры же очень точно и чувственно передали переживания и характеры главных героев. Для меня главная мораль этого фильма: от судьбы не уйдешь, и если она вас разводит с любимым человеком, в своих сердцах вы все равно остаетесь неразлучными.

АФИША | август - сентябрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Вдохновение». Живопись и декоративно-прикладное искусство Елены Каталевой.
«Ленина улица». Проект художника-исследователя Елены Сакирко.
«Повседневные трансформации». Мультимедийный проект «Арт-Оврага».

Мастер-класс в музее истории ВМЗ

26 августа – «Японский журавлик», оригами.

День открытых дверей в музее истории ВМЗ

1 сентября – экскурсии и мастер-классы для детей.

Ночь российского кино

24 августа – «Движение вверх». ДК имени Лепсе, кинотеатр под открытым небом.

Фестиваль «Лето в городе»

25 августа – фотоартсалон «Дети в Зеркальях»: выставка фотографий, мастер-классы, селфи-зона. Аллея Молодежи.

26 августа – программа «Выкса на позитиве». Площадь Октябрьской революции.

Альметьевск

Городские события

26 августа, 17:00 – фестиваль красок. Центральный парк.

26 августа, 10:00 – международные соревнования по шоссейным велогонкам Tour de Tatarstan – 2018.



30 августа, 15:00 – концерт, спортивные мероприятия, приуроченные ко Дню Республики Татарстан. Центральный парк.

Чусовой

Спортивные события

25 августа, 15:00–22:00 – экстрим-фестиваль летнего фристайла «Смотрины на Красной горке».

2 сентября, 13:00 – «День лошади». Выступления на лошадях, игры и конкурсы для детей, катание, конкурс шляпок. Конный клуб «Атаман».

Челябинск

Ночь кино

25 августа – «Последний богатырь», «Танки», «Рубеж». Кинотеатры «Киномакс-Урал» и «Знамя». Бесплатно.

Фестиваль уличного кино

Каждую пятницу с 10 августа по 19 сентября, 22:00 – показ внеконкурсных работ Всемирного фестиваля уличного кино. Парк имени Гагарина.

Кино в образовательном центре имени Оболенского

25 августа – «После прочтения сжечь».
29 августа – «Броненосец «Потемкин».
31 августа – «Одержимость».

Концерты

26 августа – «Час органной музыки». Зал «Родина».
27 августа – «Лучшие вальсы мира». Зал имени Прокофьева.

28 августа – «Орган хит». Зал «Родина».
29 августа – «Европейский визит». Зал имени Прокофьева.

Спектакли

24 августа – «Любовь живет три года». Кафе DoZaCoffee.

27 августа – театр современного танца «Вольный. Структура. Legenda». Театр-студия «Манекен».



30 и 31 августа – «Детектор лжи». Камерный театр.

Цирк

25 и 26 августа – шоу «Гиппопотамус».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 23.08.2018
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 13 060

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно